

MÜLLER & PARTNER

PERSONALBERATER

STELLENAUSSCHREIBUNG

PERSONALREFERENT* mit Schwerpunkt Personalentwicklung

STANDORT

Coesfeld

UNTERNEHMEN

Unser Auftraggeber ist eine mittelständische, bundesweit mehr als 4.000 Mitarbeiter zählende Unternehmensgruppe, deren Gesellschaften in unterschiedlichen Geschäftsbereichen aktiv sind. Entertainment, Immobilienverwaltung und der Betrieb von Fitness-Centern gehören dazu. Die mehrheitlich familiengeführte Gruppe ist seit über zwei Jahrzehnten erfolgreich im Markt etabliert und wächst kontinuierlich weiter. Die Verwaltungszentrale befindet sich in Coesfeld, wo Ihre Unterstützung als Referent/in Personalentwicklung benötigt wird.

AUFGABEN UND ANFORDERUNGEN

Sie werden die Verantwortung für die Personalentwicklung der rund 150 Beschäftigten der Coesfelder Verwaltungszentrale übernehmen und berichten direkt an die Abteilungsleitung Personal.

Es erwartet Sie ein spannendes Aufgabengebiet mit viel Gestaltungsspielraum! Sie greifen die bisherige Praxis im Bereich der Personalentwicklung auf und steuern deren Modernisierung. So sorgen Sie für Standards und Transparenz und sind kompetente/r Berater/in für Mitarbeiter und Führungskräfte in allen Fragen rund um das Thema Personalentwicklung. Im Einzelnen erwarten Sie zum Beispiel folgende Aufgaben:

- Entwicklung, Implementierung und Pflege von Personalentwicklungsinstrumenten (z.B. 360°- Feedback, Mitarbeiterbefragungen)
- Schaffung von Standards und Transparenz durch Einführung von Stellenbeschreibungen
- Steuerung von Personalentwicklungs- sowie Begleitung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Implementierung individueller Karriere- und Entwicklungspläne
- Unterstützung bei allen personaladministrativen Aufgaben sowie im Bereich Recruiting

Unser Auftraggeber wünscht sich eine/n kommunikationsstarke/n Mitarbeiter/in mit einschlägiger Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung.

MÜLLER & PARTNER

PERSONALBERATER

Folgende Qualifikation und Kenntnisse bringen Sie idealerweise mit:

- ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine abgeschlossene Berufsausbildung und kontinuierliche berufsbegleitende Weiterbildung im Personalbereich
- relevante, einschlägige Berufserfahrung in der Personalentwicklung und fundiertes Wissen in o. g. Themengebieten
- eine strukturierte, selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise
- ein sehr gutes Kommunikationsvermögen
- Freude an der Arbeit im Team

Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche Aufgabe mit weitreichenden Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem vitalen, wachsenden Unternehmen, das sich durch Innovationskraft, kurze Wege und ein familiäres Miteinander auszeichnet.

Interessiert Sie diese Position? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter der **Kennziffer 1199** oder Ihren Anruf. Frau Hänsel steht Ihnen für erste Fragen und ausführliche Informationen zum Unternehmen und der Vakanz jederzeit gerne zur Verfügung.

KONTAKT

Nikola Hänsel
Tel. 0211/56 30 98-22
haensel@mueller-personalberatung.de

Müller und Partner Unternehmensberater
Feldstraße 21
40479 Düsseldorf
www.mueller-personalberatung.de

*Selbstverständlich handelt es sich um geschlechtsneutrale Ausschreibungen. Für uns und unsere Kunden zählt ausschließlich Ihre fachliche Qualifikation.